



Porto Alegre, 26 de maio de 2026.

Prezado presidente,

O Fórum das Entidades Representativas de trabalhadores e trabalhadoras da EMATER/RS ASCAR vem, por meio desta, apresentar demandas comuns às entidades no que tange à situação de trabalhadores(as) da Instituição, e que entende passíveis de serem tratadas e encaminhadas ainda nesta gestão. A saber:

- 1- Imediata realização de Processo Seletivo Interno, necessário para cumprimento do atual Plano de Cargos e Salários, visando valorização e reconhecimento do corpo funcional, além de evitar possíveis ações trabalhistas. Considerando que a EMATER/RS ASCAR executa um serviço público, precisa realizar o processo cumprindo os princípios de impessoalidade, legalidade, moralidade e publicidade, visando o interesse coletivo.
- 2- Instituição e cumprimento de processos para nortear ações gerenciais da Instituição, seguindo normas do Plano de Cargos e Salários, no que se refere ao regramento de contratação de cargos em comissão externos. Isso também inclui o cumprimento efetivo de normativos vigentes no combate ao assédio em ambiente de trabalho, demonstrando de forma contundente que práticas assediadoras não são aceitas institucionalmente. Também é preciso dar atenção e suporte institucional a trabalhadores e trabalhadoras para enfrentamento e combate aos casos de assédio político praticados por agentes externos à EMATER/RS ASCAR, além de reduzir a interferência político-partidária na instituição e eliminar constrangimentos vivenciados pelos colegas, para que estes não precisem lidar com as situações de forma isolada.
- 3- Retomada dos apontamentos elaborados pelo grupo de trabalho (GT) formado pela ASAE, entregues em 28 de setembro de 2025. Após um extenso período de estudos, o GT indicou diversos ajustes no Regulamento do FAS, com o objetivo de aprimorar seu funcionamento e fortalecer sua sustentabilidade. É imprescindível gerir o FAS para além da aplicação de índices de reajuste, e, para isso, é necessário que o grupo gestor – juntamente com a ASCAR – coordene um trabalho efetivo de gestão do Fundo.





- 4- Uso efetivo de editais de transferências como ferramenta para a gestão dos Recursos Humanos da Emater/RS ASCAR, ampliando vagas e possibilidades de transferências conforme as reais necessidades das UNIOPs. É recorrente o lançamento de editais com poucas vagas, dificultando a colegas requererem seu local de preferência. Ocorre que a maioria das transferências é realizada por interesse da gestão e em total desequilíbrio com o interesse de trabalhadores e trabalhadoras, à margem do processo impessoal e transparente.
- 5- Redimensionamento de metas de trabalho, considerando a atual capacidade operacional das equipes, evitando alterações de cronograma e demandas de novas metas em prazos exíguos, que levam à sobrecarga de trabalhadores e trabalhadoras. O objetivo é sempre garantir que as ações possam ser realizadas de forma planejada, considerando a realidade de cada município. Aplicar o mesmo redimensionamento nas negociações com o governo do Estado.

Estes importantes pontos, assim que ajustados, farão a diferença fundamental para que todos e todas que executam este serviço DE ESTADO que é a Extensão Rural.

Atenciosamente,

Fórum das Entidades Representativas
de trabalhadores e trabalhadoras da EMATER/RS ASCAR

Ilmo Sr
CLAUDINEI MOISÉS BALDISSERA
Presidente da ASCAR-EMATER/RS
E-mail: gabinete@emater.tche.br
Nesta Capital

