

ATA Nº 5

ATA DA REUNIÃO DO CONSELHO DE REPRESENTANTES DA ASAE – 23 E 24 DE SETEMBRO DE 2025

Aos dias 23 e 24 do mês de setembro de 2025, realizou-se a reunião do Conselho de Representantes da ASAE. A abertura foi feita por Luana Lucas Alves, vice-presidente do Conselho de Representantes, que iniciou justificando a ausência da presidente Adriane Lobo, em razão de problemas de saúde de sua mãe. Luana desejou as boas-vindas aos presentes, reforçou a importância da participação de todos e todas, mesmo diante das diversas demandas de trabalho, e destacou que justamente por isso é necessário priorizar a discussão das demandas funcionais da categoria. Em seguida, passou a palavra para a Diretoria da ASAE, através da presidente Rafaela Sais, que conduziu os trabalhos com a apresentação de alterações nos fundos e outros temas.

O tesoureiro da Associação iniciou informando as principais mudanças nos fundos administrados pela ASAE. No Fundo de Acidente de Veículos, foi definida a necessidade de apresentar a nota fiscal somente após a aprovação da comissão, devendo esta estar compatível com o menor orçamento apresentado. No Fundo de Amparo à Medicação, foram retiradas a exigência do CID e a necessidade de apresentar a receita original, sendo agora aceita a cópia. Foi autorizada a possibilidade de solicitação de carência e alterado o limite de R\$ 1.000,00 para o valor equivalente a um salário mínimo a cada 12 meses, dividido em até 8 parcelas. A nota fiscal apresentada deve ser discriminada e compatível com a receita. Informou-se que, em 2024, o fundo apresentou saldo de R\$ 142.642,00, tendo 12 colegas utilizado um total de R\$ 10.000,00.

No Fundo de Integração, foi estabelecido o prazo de até cinco anos para utilização do fundo após saída do seguro de vida. Também foi retirada a limitação sobre o valor da mão de obra, e aprovada a inclusão de móveis e eletrodomésticos como itens passíveis de reposição, para equipar a casa em caso de perda por calamidades públicas. Além disso, foi aprovada uma nova cláusula: colegas afastados pelo INSS não serão excluídos do fundo após três meses de afastamento. Quando retornarem, poderão quitar os valores pendentes em até 12 meses.

Quanto ao Fundo de Apoio à Saúde, solicitado a indicação de dois nomes do Conselho de Representantes para compor a comissão que está sendo criada pela Diretoria da ASAE.

A jornalista da ASAE apresentou a nova campanha associativa, que contará com folders, adesivos e outras peças de divulgação e também a proposta de um selo do Conselho de Representantes como forma de comunicação. A forma como se dará a divulgação das notícias ficou de ser e discutida pelo CR.

Durante o relato da Diretoria, representantes manifestaram preocupação com os dias de campo da saúde. As ações realizadas foram consideradas desconectadas da realidade da Extensão Rural, com destaque negativo para atividades como palestras motivacionais (exemplo citado: coaching). Destacou-se o aumento dos casos de adoecimento mental e de riscos psicossociais, e foi reforçada a necessidade de retomar as rodadas de reuniões com o Fórum de Entidades. Rafaela Sais, presidente da ASAE, informou que a participação da CIPA que estava na pauta do dia não foi possível, pois não houve retorno

43 positivo do Presidente da CIPA quanto ao convite de participação para apresentação do
44 levantamento sobre risco psicossocial.

45 Na sequência, houve a apresentação do Conselho Fiscal, pela Conselheira Terezinha Flor.
46 A partir da apresentação o CR discutiu a necessidade de revisão na distribuição dos
47 fundos, visando atender a um maior número de associados, a criação de um fundo para
48 aquisição de eletrônicos ou aproveitamento de Fundos já existentes para atender esta
49 finalidade. Além disso, recomendou-se a elaboração de uma planilha contendo a origem
50 dos recursos de cada fundo e o número de colegas que contribuem e que são beneficiados.

51 Em seguida, a Diretoria apresentou um panorama do trabalho do Grupo de Trabalho
52 criado para discutir o Fundo Assistencial de Saúde (FAS) da Emater. A situação do fundo
53 foi considerada crítica, com previsão de déficit financeiro e patrimônio negativo ao final
54 de 2024. As faturas mensais apresentaram aumento significativo e contínuo, sendo
55 estimado que o FAS encerrou 2024 com déficit de quase R\$ 4 milhões, passando para
56 cerca de R\$ 10 milhões negativos em 2025, com aumento médio mensal de R\$ 500 mil.
57 A proposta encaminhada foi o reajuste da contribuição: de 2,2% para 2,6% para os
58 empregados, e de 8% para a ASCAR, aplicando-se a fórmula de reajuste a cada 12 meses
59 para ambas as partes. Após questionamentos a Diretoria da ASAE informou que esse
60 tema deverá ser divulgado e debatido com o campo somente após o andamento da mesa
61 de negociação.

62 No segundo dia da reunião, 24 de setembro, foi realizada a apreciação do parecer do
63 Conselho Fiscal, que foi aprovado por unanimidade. Em seguida, foram indicados os
64 nomes de Naira Taísa Eidelwein Cardoso (São Borja) e Cláudio Fernando Lucca da
65 Cunha (Santa Maria) para compor a Comissão do Fundo de Apoio à Saúde.

66 Foi discutida e aprovada uma proposição do Conselho de Representantes para os dias de
67 campo da Emater, a ser encaminhada por ofício à ASAE. A proposta prevê que os dias
68 de campo sejam realizados em dois dias: um dedicado a exames médicos e outro para
69 escuta dos trabalhadores e discussão dos problemas levantados. Sugeriu-se que os
70 médicos tenham acesso ao histórico de saúde dos(as) colegas. Foi proposta a utilização
71 dos dados dos riscos psicossociais para orientar o trabalho dos profissionais envolvidos
72 (psicólogos, médicos, enfermeiros), com foco prático, evitando atividades motivacionais
73 descoladas da realidade. Solicitou-se também a adequação dos horários dos eventos com
74 a Unimed, considerados inadequados para a maioria dos colegas.

75 Foi deliberada a solicitação de um relatório simplificado à ASAE sobre a formação dos
76 fundos, contendo a origem dos recursos, o número de contribuintes e de beneficiários por
77 fundo. Após o recebimento, o material será compartilhado no grupo de WhatsApp, e a
78 comissão formada por Volnei Wruch Leitzke (Regional Porto Alegre), Verônica Beatriz
79 Paludo (Guaporé) e Magno Vettorazzi Rdrigues (Passo Fundo) elaborará uma proposta a
80 ser apresentada na reunião do dia 9 de dezembro de 2025.

81 Nos relatos regionais, foram destacadas questões como a sobrecarga de trabalho e a
82 necessidade urgente de contratação de profissionais. Relatos também apontaram
83 instrumentalização político-partidária de programas institucionais (como Terra Forte,
84 Saúde da Mulher e Mais Milho), metas intempestivas e o afastamento da Emater dos
85 colegas da Área Administrativa (AAs) e Técnicos em Informática (TIs). Foi sugerida a

86 retomada das reuniões do Repensar com foco nas eleições de 2026, de forma a mobilizar
87 e comprometer candidatos com a pauta da categoria.

88 Outras demandas encaminhadas incluem a abertura de edital de transferências com todas
89 as vagas disponíveis, considerando vagas por área de atuação e não exclusivamente por
90 formação. Foi reforçada a necessidade de cumprimento do acordo coletivo referente às
91 compensações, com destaque para os 120 dias previstos, enquanto algumas regionais
92 impõem prazo de 30 dias. Solicita-se também maior clareza nas regras de compensação,
93 incluindo casos de compensação compulsória.

94 No relato da regional de Santa Maria, foram trazidas queixas relacionadas às
95 transferências e à ausência de chamamentos no PSE para área administrativa. Quanto ao
96 Fundo de Apoio à Saúde, solicitou-se a inclusão de auxílio para deslocamento em
97 tratamentos dentários e a suspensão dos descontos do FAS e de entidades durante o
98 período de licença-saúde, com retomada após o retorno ao trabalho. A conselheira Naira
99 se comprometeu a levar essa demanda para a comissão.

100 Foi reivindicada maior transparência nos critérios de promoção, especialmente sobre o
101 ponto de corte, grupo de avaliação e critérios de desempate, como no caso do nível 14.
102 Quanto à atuação da assistente social do GRH, houve relato positivo e sugestão de
103 ampliação do atendimento para outros escritórios e situações. Solicitou-se o envio de
104 ofício ao GRH reunindo todas essas solicitações.

105 Ainda foi sugerida a promoção de momentos de socialização e lazer entre os colegas,
106 além da criação de um Ciclo de Estudos permanente, sindical e virtual, com foco na
107 conjuntura da extensão rural. Sobre denúncias de assédio, foi relatado que as vítimas
108 continuam sendo expostas e os casos não têm desfecho efetivo. Foi sugerida a orientação
109 ao campo para envio direto das denúncias ao Ministério Público do Trabalho, além de
110 buscar contato com o Semapi e o MPT para obter orientações mais claras sobre como
111 proceder.

112 Em relação ao CONFASER, foram feitos relatos, sem detalhes registrados em ata. Nos
113 assuntos gerais, foi registrada a perda da representação da regional de Ijuí após a saída do
114 conselheiro Juliano e a ausência do suplente em reuniões subsequentes, resultando em
115 sua exclusão. Foi ainda discutida a necessidade de substituição do cargo de vice-
116 secretário, questão a ser tratada com a Diretoria da ASAE.

117 Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião. Eu, Erni Breitenbach, lavrei a
118 presente ata, que será lida e submetida a aprovação do Conselho de Representantes na
119 próxima reunião.