



RELATÓRIO

ASAE

Gestão 2020-2022

Porto Alegre
2023

MISSÃO

Unir e defender os direitos dos trabalhadores e trabalhadoras da Emater/RS-Ascar, oferecer serviços e acolhimento aos associados e seus dependentes, além de defender, valorizar e propor rumos para a extensão rural no RS.

VISÃO

Ser referência no estado do RS e Brasil como entidade representativa classista, integrada, moderna, dinâmica, transparente e conectada com as principais necessidades da categoria.

PROPÓSITO

Contribuir decisivamente com o trabalho de mobilização, luta e diálogo, de forma integrada às demais organizações de trabalhadores e trabalhadoras com o objetivo de defender direitos e avançar em conquistas e o fortalecimento da Extensão Rural no RS.

VALORES

Combatividade, união, representatividade, participação, transparência, diálogo, inovação, sustentabilidade, ação integrada, solidariedade, independência e acolhimento.

INTRODUÇÃO

A essência da ASAE, criada em 1984, é unir os trabalhadores(as) e os(as) aposentados(as) da Emater/RS-Ascar para fortalecer a defesa de direitos, da extensão rural e do Estado como o fomentador do desenvolvimento rural no RS. Somado a isso, oferecer assistência e serviços aos sócios e sócias e aos seus familiares.

O Relatório que se apresenta tem o objetivo de listar as ações que foram planejadas e os resultados obtidos Diretoria da ASAE - Gestão 2020-2022. Todas eles convergem para um mesmo fim, presente no Artigo 4º do Estatuto da Associação: defender os interesses dos(as) associados(as) e promover o fortalecimento da Extensão Rural.

PLANEJAMENTO E RESULTADOS

Abaixo, seguem as ações planejadas os resultados alcançados pela Diretoria da ASAE:

AÇÕES PLANEJADAS	RESULTADOS
<p>1- Buscar o diálogo e o apoio constante de todas as categorias e representações: Asapas, Semapi, Senge, Simvet, Sintargs, Aesr, Fapers e a AGC para defender os direitos dos(as) associados(as).</p>	<ul style="list-style-type: none">○ A Ase dialogou e trabalhou em conjunto com as demais entidades representativas dos empregados e empregadas da Emater/RS-Ascar, na defesa de direitos e da extensão rural.

representativas.

- Apoiar mobilizações dos sindicatos das categorias.
- Defender a realização de concurso interno e externo.
- Defender o PCS.
- Buscar o aumento da contribuição da Emater para o FAS.
- Participar da Frente Parlamentar em Defesa da Extensão Rural.
- Assessorar os(as) associados(as) em relações conflituosas com superiores hierárquicos da Emater/RS-Ascar e atores governamentais.

- A Asae lançou a campanha “A Extensão Rural Pública Faz Bem ao Rio Grande”, com o intuito de dar visibilidade as condições orçamentária e de pessoal vivenciada pela Emater/RS-Ascar e valorizar a extensão rural.
- A Asae teve forte presença na Assembleia Legislativa do RS e junto da Frente Parlamentar de Defesa da Extensão Rural. Promoveu Audiência Pública e a discussão sobre o orçamento da Emater/RS-Ascar.
- A Asae, em vários espaços, defendeu o respeito e o cumprimento do PCS da Emater/RS-Ascar.

- A Asae participou do Grupo Gestor do FAS e buscou evitar alterações no Fundo que viessem a aumentar a contribuição dos empregados e empregadas, como também, propôs em várias oportunidades à Diretoria da Emater/RS-Ascar o aumento da contribuição patronal (paridade).
- A Asae atuou no suporte aos empregados e empregadas que lhe procuraram informando serem vítimas de diversos casos de assédio.
- A Asae realizou Assembleia Geral Extraordinária que aprovou o ingresso de ação coletiva sobre revisão de

2- Manter o diálogo permanente com os(as) associados(as) de todas as regiões.

- Utilizar diversos meios de comunicação da ASAE (Site, Facebook, Whats, Telegram, Instagram).
- Realizar visitas e participar de eventos nas regiões.
- Realizar reuniões semestrais com os(as) associados(as) de todas as regiões, da Classificação, do Escritório Central e com os aposentados para comunicar as ações realizadas e ouvir críticas e demandas.

valores do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço.

- A Asae manteve o diálogo e buscou informar cotidianamente os associados e associadas.
- O site da Asae foi reformulado e ficou mais dinâmico e atraente, tendo nele sido publicadas mais de 200 notícias.
- O Facebook e o Instagram, além do site, passaram a reforçar a comunicação diária da Asae.
- Foi instituído o Asae em Ação, que utilizou o WhatsApp para transmitir informações.

3- Criar grupos de trabalho para discutir os principais

○ Criar grupo de trabalho com aposentados(as).

- Foi criado o informativo Tu Precisas Saber, que quinzenalmente foi enviado por e-mail.
- Foi instituído o Conversas com a Asae, que por meio de plataforma digital possibilitou a interação da Diretoria Executiva e associados e associadas a cada semestre.
- A Asae também interagiu com os associados e associadas em feiras e eventos agropecuárias do RS, como, por exemplo, a Expointer e a Expoagro.

○ A Asae criou e manteve em funcionamento 06

eixos/temas de interesses demandados pelos(as) associados(as).

- Criar grupo de trabalho sobre o assédio.
- Criar grupo de trabalho para aprimorar fundos e serviços da ASAE.
- Criar grupo de trabalho para discutir os rumos da Extensão Rural no RS.
- Criar grupo de trabalho sobre gênero.

grupos de trabalho: a) o GT Extensão Rural; b) o GT de Gênero; c) o GT do Assédio; d) o GT ASAE Cultural; e) o GT dos Aposentados; e f) o GT dos Fundos.

- O GT Extensão Rural, entre outras atividades, promoveu uma pesquisa (Aters - Visão de Presente e Futuro) com os empregados e empregadas da Emater/RS-Ascar, da qual participaram 557 respondentes. Os resultados da pesquisa subsidiaram a organização da Campanha “A Extensão Rural Pública Faz Bem ao Rio Grande” e do “Repensar da

Emater - Por uma Aters Forte e Qualificada”, composto de 12 seminários regionais e um seminário estadual (não executado devido a Direção da Emater/RS-Ascar não ter concedido liberação para participação dos interessados).

- GT de Gênero, realizou quatro lives sobre a temática das mulheres e assédio na extensão rural.
- O GT Acae Cultural promoveu a integração e o entretenimento dos associados e associadas com a realização de três lives.
- O GT do Assédio, tratou dos casos de

assédio moral e das transferências de local de trabalho não solicitadas pelos empregados e empregadas da Emater/RS-Ascar.

- O GT dos Aposentados, apresentou à Emater/RS-Ascar o “Programa Voluntariado ASAE”, que objetiva firmar um Termo de Cooperação para ações de voluntariado em apoio a atividades de assistência técnica e extensão rural, especialmente, junto aos públicos mais vulnerabilizados. O Programa contou com o apoio da Associação dos

Aposentados da ASCAR – ASAPAS e foi apresentado em 2021. O GT também realizou duas lives para tratar sobre temas relacionados a aposentadoria.

- GT dos Fundos analisou todos os fundos vigentes, propôs alteração em cinco deles e a criação de um novo, o Fundo de Energia Solar. Por exemplo, as alterações propiciaram que 223 associados e associadas acessassem o Fundo de Apoio à Saúde e que o Fundo de Acidentes de Veículos da Emater, Asae e Terceiros esteja isento da cobrança

4- Manutenção e transparência na gestão do FAS.

- Participar do Grupo Gestor do FAS.
- Participar do Conselho Fiscal do FAS.
- Divulgar as informações sobre o FAS.

5- Defender e fortalecer a Extensão Rural no RS

- Participar nas reuniões e eventos da FASER.
- Por meio do grupo de trabalho,

de mensalidade. O GT também propôs a criação de prêmios aos participantes do Fundo de Integração/Seguro de Vida.

- A Asae participou, por meio de representantes da Diretoria, Conselho de Representantes e associados e associadas, dos espaços coletivos do FAS, divulgado sempre que possível os acontecimentos atrelados ao Fundo.

- A Asae participou ativamente das reuniões, assembleias e eventos

interagir com os diversos atores sociais relacionados com a extensão rural.

- **Divulgar nos meios de comunicação ações de trabalhadores(as) da Extensão Rural.**
- **Realizar campanha permanente de promoção e defesa da Aters.**

promovidos pela Federação Nacional dos Trabalhadores e Trabalhadoras da Assistência Técnica, Extensão Rural e da Pesquisa do Setor Público Agrícola do Brasil (FASER).

Integrantes da Diretoria da Asae integraram a Comissão Técnico-Científica do Congresso Nacional dos Trabalhadores da Assistência Técnica Extensão Rural e do Setor Público Agrícola do Brasil e a Asae, com a participação de associados e associadas, se fez representar no evento. No Congresso, Marines Rosali

Bock foi empossada no cargo de Coordenadora de ATER, passando, assim, a integrar a Coordenação Colegiada Executiva Nacional da FAZER. Robson Becker Loek foi empossado como suplente da Coordenação Regional Sul e Luana Lucas Alves foi empossada como Conselheira Fiscal Titular da entidade.

- Por meio do GT Extensão Rural, a Asae realizou reuniões com sindicalistas, professores universitários, agricultores familiares, quilombolas, pescadores

artesanais,
indígenas e
assentados, com
vistas a discutir a
situação da
extensão rural no
RS.

- Em seu site, a Asae disponibilizou espaço para manifestações sobre extensão rural, tendo publicado 25 artigos de opinião.
- A Asae promoveu a Campanha “A Extensão Rural Pública Faz Bem ao Rio Grande” em seu site, em suas redes sociais e em eventos agropecuários.
- A Asae manifestou no Conselho Técnico Administrativo da Emater/RS-Ascar (CTA), sempre que pertinente,

6- Fortalecer a ASAE.

- Realizar campanha para novos sócios(as).
- Realizar busca ativa de novos(as) sócios(as).
- Divulgar todas as ações da ASAE sistematicamente.
- Representar a ASAE em todos os espaços evidenciando os interesses dos(as) associados(as): Conselho Técnico Administrativo da Emater/RS-Ascar, Fundo de Apoio Saúde (FAS), FASER, entre outros.

situações

vivenciadas pelos empregados e empregadas e a necessidade de valorização e mais recursos para a extensão rural.

- A Asae realizou campanha e busca ativa, tendo recebido 125 novos sócios durante a gestão.
- A Asae participou de todos os eventos para que foi convidada (reuniões, palestras e eventos institucionais).
- A Asae participou de todas as reuniões do Conselho Técnico Administrativo da Emater/RS-Ascar (CTA).
- A Asae passou a

integrar a
Coordenação
Executiva e a
Coordenação
Regional Sul da
FASER.

- A Asae modernizou a sua marca e a comunicação institucional.
- A Asae realizou Assembleias Geral Ordinária e Extraordinária. A primeira, para aprovação das contas do exercício fiscal de agosto/20 a agosto/21 e, a segunda, para alteração do Estatuto Social.

7- Qualificar os serviços.

- Qualificar e ampliar os serviços (convênio com aplicativos de transporte; parceria com outras associações visando

- Ao longo da gestão, a Asae efetivou 14 novos convênios e qualificou outros.
- Os produtos da Loja da Asae

vantagens; clube de vantagens).

- Rever os planos de telefonia.
- Ofertar convênio com farmácias.
- Operar a Loja da ASAE conforme as demandas dos(as) associados(as).
- Divulgar e realizar campanha e prol do seguro de vida.
- Readequar o seguro de vida a realidade dos(as) associado(as).

passaram a ser comprados por demanda (evitando “dinheiro parado” em estoque) e comercializados pelo preço de aquisição, ou seja, sem visar quaisquer tipos de lucro à Associação.

- Os planos de telefonia foram revistos e qualificados, tendo seus valores reduzidos.
- Como incentivo para que os associados e associadas protejam as suas famílias, a Asae incentivou que aderissem ao Seguro de Vida e, para isso, distribuiu R\$ 197.890,05 em prêmios aos

8- Elaborar estratégias de comunicação

- Aperfeiçoar e criar novos canais de comunicação com os(as) associados(as).
- Modernizar a marca da ASAE.
- Criar novo site.
- Criar espaço na área do associado(a) para disponibilizar lista de sócios(as) por unidade polarizadora.
- Realizar campanha anual de atualização cadastral, focando nos aposentados.
- Divulgar a situação financeira da ASAE na área do associado(a) e boletins informativos.

participantes do Fundo de Integração.

- A Asae criou novos canais de comunicação (WhatsApp e Instagram) e o Facebook e Canal no YouTube foram qualificados.
- A Asae modernizou a sua marca.
- A Asae criou um novo site.
- A Asae disponibilizou, na Área do Associado (área restrita e acessada com senha), a lista dos associados e associadas, por unidades regionais da Emater/RS-Ascar.
- A Asae estimulou que os aposentados e

9- Valorizar os(as) aposentados(as).

- Promover espaços de troca de experiências entre aposentados e ativos (promoção de lives com “causos” e/ou histórias da extensão rural; participação voluntária em capacitações para o público interno e externo da Emater/RS-Ascar, conforme demandas de colegas da ativa; trabalhos voluntários

aposentadas atualizem os seus cadastros.

- A Asae divulgou na Área do Associado todos os documentos referentes a gestão da Associação.

- A Asae promoveu a live Memórias: Projeto 40 Anos.
- Foi criada uma área específica para os aposentados e aposentadas no site da Asae.
- A Asae apresentou à Emater/RS-Ascar o Programa Voluntariado ASAE, que objetiva firmar um Termo de Cooperação para ações de voluntariado em apoio a atividades de assistência

comunitários).

- Criar espaço dos aposentados no site da ASAE.
- Criação de grupo de trabalho que possa discutir formas de promover a valorização dos aposentados dentro da ASAE.

técnica e extensão rural, especialmente, junto aos públicos mais vulnerabilizados.

- Foi criado o GT dos Aposentados.

10- Enfrentar toda forma de assédio no ambiente de trabalho.

- Criar grupo de trabalho para buscar medidas de enfrentamento do assédio no ambiente trabalho.
- Fazer escuta sensível.
- Implementar a ouvidoria (com possibilidade de sigilo).
- Buscar complementar ações que os sindicatos das categorias já

- Foi criado o GT do Assédio.
- O GT de Gênero, por diversas vezes, também exteriorizou e tratou sobre o assédio.
- A Asae trabalhou em conjunto com as demais entidades representativas para coibir e denunciar o assédio em ambientes da Emater/RS-Ascar.

realizam.

11- Promover a igualdade de Gênero e Raça.

- Criar grupo de trabalho que faça a discussão sobre as formas de enfrentamento da desigualdade de gênero e raça dentro do ambiente de trabalho.
- Realizar atividades técnicas e lúdicas (lives e encontros) que promovam a superação da desigualdade de gênero e raça.
- Utilizar o site da ASAE para promover a superação das desigualdades de

- A Asae criou em seu site um espaço para receber denúncias de assédio, preservando a identidade do denunciante.

- Foi criado o GT de Gênero.
- O GT de Gênero promoveu a “Pesquisa Para Elaboração de Diagnóstico Sobre Questões Relativas A Gênero Entre Empregadas da Emater/RS-Ascar”, lives e notícias sobre a temática de gênero e assédio.
- A Asae divulgou charges, em seu site e redes sociais, com vistas a promover a superação da

gênero e raça.

- **Aderir ao Movimento Eles por Elas.**

desigualdade de gênero e combater o assédio nos ambientes de trabalho.

12- Buscar junto a Diretoria da Emater/RS-Ascar avanços e transparência em processos de gestão de pessoal (transferências; promoções; e pós-graduação).

- **Realizar agenda permanente com a Diretoria da Emater/RS-Ascar para solicitar transparência nas promoções.**
- **Defender o retorno do programa de pós-graduação, como também, de pós-graduação profissional (quando o(a) técnico(a) se afasta do trabalho apenas para assistir as aulas quando inevitável).**
- **Elaborar e entregar um documento à diretoria da Emater/RS-Ascar com as principais demandas dos(as)**

- **A Asae buscou agenda permanente junto a Diretoria da Emater/RS-Ascar para apresentar as demandas dos associados e associadas. Entregou documento com as mais relevantes a cada nova mudança na presidência da Emater/RS-Ascar.**

associados(as)
quanto a gestão de
pessoal.

- Defender o retorno do pagamento do abono pecuniário (venda de 1/3 das férias).
- Exigir da Diretoria da Emater/RS-Ascar transparência nos critérios de transferência e realocação de pessoal, assim como, divulgação dos municípios com vagas existentes.

13- Promover atividades educativas, culturais e de entretenimento.

- Realizar lives culturais, evidenciando os talentos da ASAE.
- Organizar uma viagem de turismo com associados(as), cabendo a ASAE a organização/roteiro e ao associado(a) o

- A Asae criou o GT Asae Cultural e realizou cinco lives.
- Devido a pandemia de Covid-19, a Asae não conseguiu efetivar a proposta de viagem/turismo para os associados e associadas.

custo da viagem.

14- Respeitar a autonomia do Conselho de Representantes e do Conselho Fiscal.

- Participar das reuniões dos Conselhos (de Representantes e Fiscal) conforme determinações dos seus presidentes, respeitando a autonomia dos mesmos.
- Encaminhar com antecedência ao Conselho de Representantes os documentos a serem analisados nas reuniões.
- Encaminhar ao Conselho Fiscal todas informações necessárias para a análise da prestação de contas da ASAE.

- A Asae forneceu todas as condições para o bom funcionamento do Conselho de Representantes e do Conselho Fiscal.
- Ao longo da gestão da Asae, o Conselho de Representantes e o Conselho Fiscal tiveram total autonomia de organização e funcionamento. Em ambos, a Diretoria da Asae só se fez presente quando e no momento em que foi chamada a participar.


Marínes Rosali Bock
Presidente


Robson Becker Loeck
1º Secretário

Diretoria da ASAE

Gestão 2020-2022

Presidente:

Marines Rosali Bock

Vice-Presidente:

Terezinha Marques Flôr

1º Secretário:

Robson Becker Loeck

2º Secretário:

Albino Motter

1º Tesoureiro:

Carlos Roberto Vieira da Cunha

2ª Tesoureira:

Ivania Bernardete Polaczinski

Apoiadora:

Lúcia Bohn Constantinopolos

