

## **Eleição para Diretor Técnico da Emater/RS**

Candidato Vilmar Fruscalso (Matrícula na Ascar 37460)

Proposta de ações para o Cargo de Diretor Técnico da Emater 2023-2026

### **Retomada do protagonismo no desenvolvimento socioeconômico da agropecuária gaúcha**

A Emater tem se tornado cada vez mais coadjuvante, atuando como convidada, muitas vezes como simples mobilizadora de público, ou organizadora do local dos eventos. Tem deixado de ser idealizadora para ser colaboradora, não é mais proponente, mas acatadora de propostas e ideias de outras entidades, das mais diversas, tais como Bancos, Senar, Sebrae, Cooperativas, Sindicatos, Prefeituras, entre outras. Falta-nos proatividade, propostas, conhecimento, ação. O “medo” tem nos intimidados: medo dos prefeitos, medo do Senar, medo de ocupar o espaço de outra entidade, medo que alguém reclame de nós, medo, medo de ser criticado, de chamar a responsabilidade. Nos parece que este medo vem da insegurança, do desconhecimento, quicá da inércia e desânimo que parece ter tomado conta do corpo Extensionista nos últimos anos.

Vamos retomar as rédeas do desenvolvimento, com ideias, propostas, projetos, organização e capacitação e valorização de todos os Extensionistas. Além de executar os projetos do Governo do Estado e das Prefeituras, teremos nossos próprios Programas, com justificativas, objetivos, orçamento, calendário, prazos, responsáveis e metas. A nível local, cada Equipe municipal irá propor ao Prefeito, no mínimo, um programa por ano para o desenvolvimento socioeconômico da agropecuária municipal. Para auxiliar na elaboração e execução dos projetos, serão montadas equipes multidisciplinares, de acordo com o conhecimento e vocação dos Extensionistas. Estas equipes terão atuação microrregional e regional, de acordo com a necessidade e complexidade do Projeto. Supervisores e ATRs terão um papel fundamental na proposição, elaboração e execução dos Projetos municipais. Projetos estes que nascerão no Âmbito dos Municípios, após conversas e reuniões com lideranças locais propostas pelas equipes municipais da Emater

### **Valorização do conhecimento específico de cada Extensionista**

Na atualidade, vemos que capacidades e profundos conhecimentos técnicos de tantos e tantos funcionários da Emater estão esquecidos, ignorados, desprezados. Queremos que estes profissionais que tanto acumularam em anos de experiência e estudos sejam motivados, valorizados, reconhecidos, aproveitados. Que seu conhecimento técnico, humano, organizacional, de planejamento e execução sejam molas propulsoras na elaboração e implementação de modernos Projetos da nova Emater.

Aproveitar todos esses imensos capitais intelectuais e formar Grupos técnicos de trabalho coordenados por Colegas com alto conhecimento técnico e humano que reúnam a ciência e a alma extensionista. Coordenar uma rede de informações e estimular a criação de redes com temas específicos na instituição

### **Envolvimento e participação ativa do Diretor Técnico junto aos Escritórios regionais e municipais**

Reuniões periódicas com as equipes regionais, a fim de ouvir, propor ideias, atuando de forma sinérgica com os Colegas dos regionais para melhor definir e nortear as ações da Emater junto às famílias rurais, bem como as interações com as Entidades e sociedade civil como um todo.

Visitar o máximo de escritórios municipais possíveis, sistematicamente, durante os 4 anos de mandato a fim de ouvir, sentir os anseios das equipes municipais em termos de condições de

trabalho, equidade burocracia/campo, valorização pessoal e institucional, compilando *feedback* que servirão de arcabouço para avaliar e, se for o caso, redirecionar os programas implantados pela Emater. Também ouvir as reivindicações dos servidores em relação a forma de execução dos programas do Governo de estado e colher subsídios para propor a secretaria novas ações e, se for o caso a supressão de ações que estão sendo desenvolvidas.

Participar de reuniões microrregionais com intuito de ouvir, propor e debater temas localmente relevantes para montagem de Programas de desenvolvimento locais, buscando sempre colocar a Emater como protagonista e importante executora desses Programas. Nestes encontros a Diretoria poderá ouvir autoridades e lideranças locais a respeito de dificuldades e necessidades específicas de cada microrregião e qual o papel da Emater na proposição, busca de melhoria e execução de possíveis Projetos.

Estimular a integração regional e microrregional entre as unidades da instituição e com parcerias para a promoção de eventos, capacitações, dias de campo, seminários, oficinas, excursões, ampliando a abrangência das ações dos técnicos das uniops, compartilhando conhecimentos e socializando dificuldades

### **Modernização e adequação tecnológica**

Percebemos, por exemplo muitas entidades com aplicativos para celular para cadastrar e acompanhar as mais diversas atividades agropecuárias. Consideramos necessário ampliar o acesso dos Extensionistas a novas tecnologias como dispositivos móveis, Datashow, notebooks e aplicativos para celular, Gps, Kits para piscicultura, Bovinocultura de leite e Fruticultura. Também consideramos muito importante disponibilizar equipamentos e aplicativos modernos aos Jornalistas que os permita produzir e editar reportagens, imagens e vídeos de alta resolução.

Produzir Informativos técnicos com produção científica, novas tecnologias, alterações da legislação, possibilidades de convênios, resoluções de conselhos relacionadas às ações da Emater.

### **Sistema de Planejamento**

Muitas vezes parecemos viver em uma bolha, presos na linha do tempo, vivendo das glórias do passado. Defendemos um planejamento de ações que tenha como ponto de partida as demandas municipais, passando pelos regionais e chegando ao central, ao contrário do que ocorre atualmente.

### **Relações interinstitucionais**

Promover intercâmbios com outros estados, através da ASBRAER e entidades estaduais para conhecimento de ações da Emater de sucesso e que possam ser aplicadas na nossa realidade

Buscar sempre parcerias com a União, Secretarias estaduais, Prefeituras e outras Entidades, colocando a Emater sempre como uma das Protagonistas em todas as situações

### **Equipar os Centros de treinamento e valorizar os Coordenadores e Instrutores**

Os Centros de treinamento da Emater são um importante recurso para capacitar, formar lideranças, desenvolver jovens, reunir técnicos, autoridades e lideranças. Eles nos tornam mais fortes e confiantes, dão respaldo e credibilidade a Emater. Compõem mais um recurso que dispomos para contribuir com a manutenção e melhoria das atividades agropecuárias locais, regionais e até estaduais. Temos visto que sistematicamente estes Centros têm tido cada vez menos recursos humanos e matérias e que não têm recebido a devida atenção por parte das diretorias. Vamos

procurar fortalecê-los com ampliação das parcerias com cooperativas, instituições bancárias, prefeituras e outras entidades. Vamos mobilizar e orientar os Colegas dos municipais que divulguem, mostrem a importância e recomendem os cursos dos centros aos Agricultores de seus municípios. Também defendemos políticas da Emater para capacitar, dar condições e valorizar os coordenadores e instrutores dos cursos.

### **Cumprir todos os marcos legais: Atribuições dos cargos, responsabilidades profissionais, PCS, resoluções, acordos coletivos, legislação profissional**

Entendo que direito adquirido não se revoga, não se retira. Embora não é o Diretor Técnico quem decide sobre esses temas, vejo como importante um posicionamento e uma defesa enfática desses avanços conquistados a duras lutas e de forma merecedora pela Classe Extensionista.

### **Gestão democrática e transparente**

Manter uma gestão transparente em relação a todos os procedimentos administrativos como transferências, avaliações, promoções, concursos, despesas e receitas. Além disso, informar continuamente sobre as demandas e contratos firmados com Governo do Estado, filantropia, questões trabalhistas, Fapers e Plano de Saúde.

### **Recursos humanos e recursos financeiros**

Apoio incondicional ao Presidente e Diretor Administrativo na busca contínua de recursos financeiros junto ao Governo do Estado, Governo Federal e Entidades particulares para manter e valorizar o quadro atual de pessoal, realizar o Processo Seletivo e contratar o máximo possível de pessoas nas mais diversas funções. Aproximação da Famurs e Prefeituras municipais a fim de obter estruturas físicas, tais como salas, garagens e móveis e também funcionárias administrativas cedidas, motivadas e capacitadas. Estas poderão assumir parte da burocracia inerente ao trabalho atual da Emater, liberando o corpo técnico para as Ações de campo

Valorizar as equipes municipais, buscando a diversidade de ações e a unicidade das ações extensionistas. Procurar os prefeitos e demonstrar a importância da presença de uma Extensionista Social em cada unidade operativa.

Perpassar e transpassar as ações das agrárias e sociais, fazendo da Emater uma Entidade única e unida em torno de nossa maior missão: *promover o bem-estar e o desenvolvimento socioeconômico das famílias rurais.*

Ampliar a ação da Gerência de Recursos Humanos com identificação de Funcionários em situação de risco, ampliar apoio a estes Colegas, ampliar assistência social e adaptar a avaliação de desempenho às condições peculiares de cada Servidor.

Acompanhar de perto as negociações coletivas de todas as categorias e contribuir de forma plena e humana em tudo o que for possível para recuperar as perdas e manter o poder de compra dos salários dos servidores e resguardar todos os benefícios já obtidos pela categoria.

Não ser conivente com ingerência política nos processos de lotação, contratação e transferência de empregados, priorizando aspectos técnicos de interesse da Instituição e dos servidores.

Buscaremos ampliar as capacitações de servidores com cursos à distância e treinamentos de média duração em temas de relevância para a ação extensionista

## **Hierarquia, comunicação, fluxo**

Primar pela democratização em todos os níveis, oportunizado a manifestação, opinião, discordância, contribuição, facilitando o fluxo de comunicação interna e externa.

## **Atender a todos, priorizando a agricultura familiar, especialmente os mais vulneráveis**

Entendo que nosso caráter público não nos permite negar atendimento a ninguém, no entanto daremos sempre prioridade, mais atenção à agricultura familiar, especialmente os pequenos e desprovidos de recursos para pagamento de assessorias privadas. Para este público deverão ser idealizados, montados, propostos e executados Programas em parceria com entidades públicas e privadas

Enfim, priorizaremos ações direcionadas aos diferentes públicos com otimização dos processos burocráticos e definição de diretrizes claras baseadas na PNATER, na missão institucional, na capacidade física e prioridades para o desenvolvimento socioeconômico sustentável da Agropecuária gaúcha

## **Projetos específicos coordenados pela Emater**

Propor, montar e coordenar **Programas**, com as parcerias públicas e privadas, como Prefeituras, Universidades, Cooperativas, Bancos, Fornecedores de insumos.

Concentrar mais esforços em programas prioritários para cada região, reduzindo o leque de atividades por técnico. Equacionar as demandas e cobrança por técnico e formação da equipe municipal.

Entre outros, priorizaremos os seguinte Projetos, sempre conciliando com as demandas do Governo do Estado:

**a) Solos e irrigação:** manejo, fertilidade e aptidão

**b) Bovinocultura de leite:** vantagens e desvantagens dos diferentes sistemas de produção: pastoril e confinado. Lina e qualidade do leite. Criação da bezerra. Nutrição e Sanidade. Planejamento, organização e escala de produção.

**c) Defesa sanitária animal:** zoonoses, carrapato e tristeza parasitária bovina, profilaxia, homeopatia

**d) Defesa sanitária vegetal:** tecnologias de aplicação, monitoramento de doenças e pragas, manejo integrado de pragas, questões ambientais

**e) Fruticultura:** montar equipes regionais e microrregionais, acompanhamento sistemático das propriedades, implantação, manutenção e manejo dos pomares, manejo de pragas e doenças, comercialização

**f) Olericultura:** tecnologias e escalas de produção, espécies e mercado

**g) Juventude rural:** capacitar equipes para sensibilizar, orientar, mobilizar e formar os futuros agricultores, além de alertar acerca dos aspectos legais e sentimentais da sucessão familiar

**h) Agroindústria:** apoio e orientação técnica na implantação e liberação das agroindústrias familiares (Municipal, Estadual e Nacional). Acompanhamento técnico e cursos de formação para os agricultores, além de orientar e contribuir com a comercialização da produção.

**i) Armazenagem:** incentivar, divulgar, elaborar projetos técnicos, acompanhar a execução de silos de armazenagem de grãos com custo compatível ao faturamento de cada propriedade

**j) Agricultura urbana:** Estudar os sistemas de produção da agricultura urbana, capacitar técnicos para atuar nesse setor, elaborar um plano de ação, valorizar e dar suporte para todos os trabalhos voltados a este público cada vez mais crescente.

### **Agroecologia, homeopatia, bem-estar animal e ações ambientais**

Implementar ações para dar competitividade à produção orgânica e agroecológica e priorizar sistemas e metodologias extensionistas que visam incentivar sistemas de produção com o menor grau possível de agressão ao ambiente, aos animais e aos humanos. Adicionar ações que visem o bem-estar animal.

### **Marketing e Imagem da Emater**

Buscaremos aumentar a visibilidade institucional, especialmente as ações de assistência social. Criar uma logo marca moderna (à semelhança da Caixa Econômica Federal), criar o “Dia da Emater” na Assembleia Legislativa e Câmaras municipais de vereadores, nos quais todas as ações desenvolvidas no período serão amplamente divulgadas. Divulgar massivamente todos os trabalhos da Emater/RS, nos mais diversos meios de comunicação, com vídeos, reportagens, depoimentos, artigos de jornais, entre outros.

### **Finalmente**

Para você Colega que deseja resgatar o orgulho de ser Extensionista Rural, para você que deseja voltar a ser Protagonista no cenário agropecuário gaúcho, para você que deseja ser notado, lembrado, valorizado, coloco-me humildemente à disposição para ser teu **Diretor Técnico** para o mandato 2023-2026. É hora de mudar, rever, reorganizar, se adaptar, inovar. Apenas desta maneira continuaremos a ser útil para a sociedade gaúcha e, em especial, para os Agricultores e Agricultoras deste pujante Estado da Nação brasileira.

### **Currículo resumido**

Nome: Vilmar Fruscalso

Data do nascimento: 01/07/1964

Naturalidade: Campinas do Sul (Zona rural)

Formação: Técnico em contabilidade, Engenheiro Químico (PUCRS), Engenheiro Agrônomo (UFRGS), Mestre em Zootecnia (UFRGS), Doutor em Agroecossistemas (UFSC, CCA, Bem-estar animal)

Obras e artigos: 1 dissertação, 1 tese e 7 artigos científicos e outros, 2 Software (1 Gestão, 1 Nutrição de Bovinos de leite)

Função na Emater: Assistente Técnico Regional em Sistemas de produção Animal (Esreg de Erechim) desde 2013.

Data da admissão na Emater: 14/04/1997

Juntos vamos retomar o Protagonismo dos Extensionistas Rurais da Emater/Rs-Ascar.

Muito obrigado pela tua confiança e teu apoio!