

**PLANO DE TRABALHO PARA A DIRETORIA TÉCNICA DA
EMATER/RS – ASCAR**

GESTÃO 2023/2026

ALEX DA SILVA CORRÊA

Dezembro, 2022

APRESENTAÇÃO

Engenheiro Agrônomo, formado em 2005 pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), e mestrado em Fitotecnia pela Universidade Federal do Rio Grande do SUL (UFRGS), em 2007.

Atuação profissional:

2009 a 2020 – Escritório municipal de Palmares do Sul, Regional de Porto Alegre;

2020 a 2022 – Assessor da Diretoria Técnica da Emater-RS/Ascar;

2022 – Presidente da Emater-RS/Ascar;

2022 – Escritório municipal de Osório, Regional de Porto Alegre;

.

Alex da Silva Corrêa, natural de Porto Alegre, 43 anos, casado com Luciana Mesquita Belleza, Analista de Sistemas, com quem tem duas lindas filhas, a Luíza e a Júlia. Durante a carreira, vivenciou e executou inúmeras políticas públicas para todos os públicos assistidos pela EMATER-RS/ASCAR, é de fazer e não de falar.

PREMISSAS DE TRABALHO

Atuar e executar políticas públicas para o desenvolvimento e fortalecimento da Agricultura Familiar para quem precisa no campo, levando conhecimento técnico, social, ambiental, gerando desenvolvimento e renda de forma sustentável, integrando às famílias e propriedades assistidas.

Valorizar e reconhecer o trabalho efetuado na linha de frente, dos colegas que estão nos municipais executando as políticas públicas, efetuando visitas, levando conhecimento e desenvolvimento aos produtores, essa é uma das nossas funções na diretoria, em conjunto com a presidência e diretoria administrativa. Auxiliar e fornecer as devidas condições para execução efetiva das políticas públicas.

Readequação dos cargos de assessórias, tendo como pré-requisitos formação nas áreas administrativas, técnicas e sociais, juntamente com um tempo mínimo de campo e experiência na casa.

Construção de políticas públicas continuadas para um efetivo desenvolvimento rural.

Fortalecimento das equipes de trabalho nos municipais, regionais e central, retomando um quadro mínimo de um administrativo, um técnico e um social, formando equipes multidisciplinares.

Consolidação das parcerias institucionais e fortalecimento da participação junto as Secretarias de Agricultura, Desenvolvimento Rural, Meio Ambiente, Educação, Saúde, Assistência Social e Segurança.

Participação ativa junto a assembleia legislativa na comissão de agricultura e consolidação de um grande expediente anual, caracterizando nossa atuação e demonstrando o relatório anual com os resultados na execução das políticas públicas e seus resultados para os assistidos, a nível estadual.

Garantir a adequada operacionalização e apresentação dos relatórios sócio assistenciais, garantindo a certificação de entidade beneficente (CEBAS), após o reordenamento institucional e readequação estatutária.

Planejar e adequar os planos de trabalho junto às secretarias estaduais de acordo com as demandas municipais, regionais e estaduais, envolvendo a gerência de planejamento, gerencia técnica, Regionais e municipais.

Retomada das apresentações dos relatórios municipais junto as lideranças locais e aos representantes do legislativo e secretarias com recursos financeiros para essa reunião com os parceiros locais, regionais e estaduais.

Articular junto a captação de recursos, emendas de bancada, garantindo recursos para investimentos em veículos e demais necessidades dos colegas de campo.

Captação de recursos através do encaminhamento de propostas à Agência Nacional de Assistência Técnica e Extensão Rural (Anater) e com as políticas públicas geridas pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA) e outros ministérios.

Ampliar o diálogo com as entidades representativas periodicamente (ASAE, AERS, SENGE, SEMAPI, SINTARGS, SINVET, FAS e FAPERS), na busca de uma pauta comum, garantindo direitos e dando condições de trabalho aos colegas e profissionais da Extensão Rural, que desenvolvem, consolidam e implementam as políticas públicas.

O TRABALHO DA EMATER/RS-ASCAR

Temos que resgatar o protagonismo, nos empoderar, e demonstrar o quanto somos fortes e atuantes no estado do Rio Grande do Sul. Somos referência estadual e nacional, levando inúmeras políticas públicas aos agricultores que mais precisam, gerando desenvolvimento social, econômico e ambiental, garantindo a permanência do jovem no campo.

A Emater-RS/Ascar é a principal agente articuladora e executora das políticas públicas de extensão rural do estado do Rio Grande do Sul, que atende uma grande parcela dos agricultores familiares, pecuaristas familiares, assentados, indígenas, quilombolas e pescadores artesanais, dentre outros públicos, deve ser a principal protagonista nas execuções de políticas públicas na área de assistência técnica rural e social.

ESTRATÉGIA DE PLANEJAMENTO

O planejamento estratégico deve ser continuado e se readequando conforme as políticas públicas demandadas e desenvolvidas através do planejamento a nível local, regional e estadual. Deve ser desenvolvido em conjunto com os nossos inúmeros públicos assistidos, através de metodologias participativas, tendo como priorização a efetividade na execução das políticas públicas.

Implementar um sistema de gestão e planejamento estratégico, mapeando e dando visibilidade aos processos técnicos.

Calendarização das capacitações de acordo com os períodos e safras anuais.

Reuniões continuadas com os ATRs e Supervisores no auxílio ao planejamento e readequação aos planos de trabalhos de acordo com as demandas locais, regionais e estaduais.

Modernização através da informatização dos sistemas de prestações de contas, do lançamento de dados e resultados, agilizando os processos burocráticos e disponibilizando mais horas técnicas para visitas e presença nas propriedades dos assistidos.

ASSISTENCIA TÉCNICA SOCIAL

As assessorias especiais podem se com formação em áreas administrativa, técnica e social, potencializando as diferentes áreas dentro da casa, tendo assessoria técnica social, melhorando a integração e articulação das áreas técnica-econômica, técnica-social, administrativa, resultando num apoio qualificado à direção, valorizando as diferentes formações dentro da casa sendo a assessoria técnica Social fundamental na condução da área social, promovendo a continuidade da Certificação de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS).

Ações na área técnica-econômica

Cerca de 42% do PIB gaúcho é oriundo da agricultura, tendo como principal atividade a produção de grãos, nessa diversificação produtiva dentro das propriedades é fundamental para o desenvolvimento da cadeia produtiva, seja através da rotação de culturas, manejo integrado de pragas e doenças, cobertura e manejo do solo, utilização de bio insumos e fundamentalmente no investimento em reservação da água e irrigação, propondo a ampliação de recursos ao fundo de recursos hídricos, e esse ser utilizado numa política pública em reservação e irrigação para o estado do Rio Grande do Sul, garantindo uma política pública continuada.

Capacitação continuada aos colegas e assistidos na execução das atividades em defesa sanitária vegetal, inspeciona RS, MIP, reservação de água, agroindustrialização e gestão dos recursos hídricos, buscando sempre uma produção de forma sustentável, gerando renda e menor impacto ambiental.

As atividades devem ser potencializadas através da formação e qualificação continuada dos colegas nas diferentes áreas de atuação, seja

pecuária familiar, bovinocultura de leite, piscicultura, apicultura, olericultura, fruticultura, pesca artesanal, artesanato, agroindústria dentre outras, fortalecendo e qualificando a execução das políticas públicas.

A qualificação dos colegas e assistidos na área ambiental é fundamental para a readequação das propriedades ao código florestal e na legalização ambiental das agroindústrias e demais sistemas produtivos, através dos sistemas de licenciamento ambiental da SEMA e DRH, regularizando agroindustrias, que resultará num maior acesso a inúmeras políticas públicas como o PNAE, PAA, e abastecimento de produtos da agricultura familiar em feiras e eventos locais, regionais e estaduais.

Unidades de referências e dias de campo devem ser ampliados aumentando a visibilidade do resultado do nosso trabalho e difundindo aos demais assistidos.

A capacitação continuada de jovens e mulheres nos inúmeros cursos executados, onde posterior possa ser contemplado com uma bolsa jovem ou contínua, dando condições a implantação de projetos produtivos de acordo com o interesse de cada assistido, gerando resultados e não somente esforço.

Informatização do SISPLAN é fundamental para reduzir o tempo de retrabalho e dar mais atenção as visitas e efetividade dos técnicos à campo.

Ações na área técnica-social

Apoiar e articular as ações em conjunto com a ANATER, DATER, FAZER e ASBRAER.

Implantar uma política de qualificação institucional visando potencializar as aptidões e suas respectivas formações.

Propor equipes de trabalho adequadas ao número de famílias atendidas nos municípios, através dos mapas interativos, onde demonstra assistidos por técnico no municipal, redistribuindo a força de trabalho e não sobrecarregando nenhuma área.

Informatização na elaboração dos planos e relatórios municipais de ações socioassistenciais e técnicas.

Os incentivos para ATER

As retomadas de projetos a nível federal devem ser reestabelecidas, como as chamadas públicas, serão incorporadas aos planos de trabalho e contratos com as secretarias, objetivando a execução das políticas públicas aos assistidos e potencializando as ações de ATERS.

O crédito deve ser reorganizado dentro das atividades assim como o estabelecimento das cobranças dentro dos sistemas dos Agentes financeiros, evitando o retrabalho em ter que lançar paralelamente no nosso SCR.

Parcerias público privadas devem ser complementares aos trabalhos acordados junto às secretarias e potencializando as atividades presentes no nosso plano de trabalho, reforçando a tríade, ensino, pesquisa e extensão.

Ações de classificação e certificação:

Qualificar os produtos na armazenagem com análises físicas (classificação) e análises físico-químicas (micotoxinas), acompanhando a qualidade dos grãos gerados nas propriedades rurais para nossos assistidos, contemplando junto ao contrato com as secretarias o trabalho da classificação.

Cursos de Classificação, de Boas Práticas na Armazenagem e do Recebimento da Matéria Prima para empresas, técnicos e agricultores.

Modernização do laboratório com equipamentos para maior agilidade e menor custo nas análises e possibilitar a prestação serviços às agroindústrias.

Aproximação com a TI para desenvolvimento de ferramentas para aumentar a agilidade dos processos

Fortalecer atuação com a extensão rural em programas estaduais ou acompanhamentos técnicos aos assistidos

Potencializar juntamente com a secretaria a prestação de serviço junto aos postos de fronteira.

Ações administrativas

Reestruturar e atualizar o nosso PCS juntamente com a criação de um grupo de trabalho juntamente com todas as entidades representativas da casa.

Estudo de possibilidade e viabilidade de uma função gratificada em exercício, para cargos a nível regional e estadual, evitando possíveis passíveis

trabalhistas e remunerando atividades de maiores responsabilidades, suprindo momentaneamente até que grupo de trabalho apresente alguma proposta ao PCS.

Mapa interativo com as vagas e cargos disponibilizados através de editais, possibilitando a solicitação de transferências entre colegas, obedecendo critérios, a garantindo transparências ao processo.

Divulgação das notas do sistema de avaliação e seus respectivos grupos, para que os colegas saibam as últimas notas promovidas e tenham uma expectativa de promoção, sempre dentro dos processos, de acordo com a lei geral de proteção de dados pessoais.

Propor uma política institucional visando a sucessão interna na EMATER, com objetivo de preparar empregados para atuação na empresa, através da estruturação de um plano continuado de aposentadoria paralelo aos processos seletivos, onde o empregado que solicite seu desligamento, ocorra um acompanhamento psicológico, redução da carga hora, garantindo seus direitos trabalhistas, juntamente com o acompanhamento do colega que irá dar continuidade aos respectivos trabalhos.

Capacitação profissionais na área de recursos humanos e ética profissional, como pré-requisito para assumir cargos de gerências e coordenações, garantindo gestões mais tranquilas e capacitadas.

Link na intranet, com fluxo de encaminhamento de denúncias, com prazos determinados na averiguação de fatos ocorridos no campo, regional ou central. Onde os colegas poderão caracterizar o ocorrido, anexar provas, essas averiguadas pela comissão de sindicância juntamente com o jurídico, abrirem processos internos de caráter sigilosos e darem os devidos encaminhamentos.

Informatização dos processos administrativos.

Estabelecer focos e objetivos claros das metas a serem cumpridas no planejado.

Estabelecer um planejamento econômico e de execução anual as inúmeras gerências, com uma calendarização das ações a serem desenvolvidas e valores, assim como temos nosso planejamento no campo esse deve ser implementado por cada gerência.

Estabelecimento antecipado dos calendários de compensações e feriados, para que os colegas possam se programar.

Redução do número de dias para solicitação de férias, e quando essa emergencial por questões de saúde até 15 dias antes.

Retomada da qualificação do quadro funcional, flexibilizando capacitações em áreas de interesse da instituição e que complementem e potencializem nossas atividades planejadas.

Adequar e transformar os centros de treinamentos em unidades de referência para capacitação de jovens, agricultores e colegas, em parceria com universidades e outras instituições de ensino, pesquisa e extensão.

Mensagem do candidato à Diretor Técnico

A nossa Emater-RS/Ascar tem 67 anos, todos nós fizemos de alguma forma parte desses 67 anos de gestão, resultando no fato de estarmos aqui nesse momento, querendo construir o melhor possível a cada dia, dando continuidade à aquilo que fazemos de melhor, o que amamos, que é a extensão rural, agregando inúmeras formações. Somos referência Nacional, e devemos ampliar nossa atuação e dar visibilidade ao nosso trabalho. Todos juntos faremos o melhor possível à nossa Instituição, dando continuidade na execução de políticas públicas de qualidade a quem mais precisa no campo.

Sendo assim, me coloco a disposição como candidato a Diretor Técnico da Emater-RS/Ascar.

O melhor só pode ser feito, com todos nós juntos.

Extensionista Rural Alex da Silva Corrêa