

Of. Nº 023/ASAE/22

Porto Alegre, 08 de setembro de 2022

Senhor Presidente:

Ao cumprimentá-lo cordialmente, reforçamos o desejo de uma excelente gestão frente à Diretoria da EMATER/RS-ASCAR e, ao mesmo tempo, reiteramos nossa disposição para sermos um canal de diálogo aberto com as gestões administrativas da nossa Entidade, no sentido de fortalecimento da Empresa.

Por oportuno destacamos que a ASAE, de forma permanente, tem realizado rodas de conversas com os empregados, visando a melhoria dos serviços de extensão rural e da vida dos trabalhadores.

Diante disso, apresentamos algumas das demandas levantadas pelos empregados durante as “Rodadas de Conversa com a ASAE”, dias de campo e feiras.

Outrossim, destacamos que as demandas selecionadas têm sido apresentadas de forma recorrente, pelos trabalhadores.

a – Buscar incrementar o orçamento para 2023, pois é imprescindível repor o quadro de pessoal, e também repor perdas salariais dos empregados, nos últimos anos. O incremento de recursos deve ocorrer tanto a nível estadual como federal, do qual no último ano repasse foi insignificante;

b- Aumentar o percentual de participação da empresa (patrocinadora) no Fundo Assistencial de Saúde, considerando que esta é a principal e mais importantepolítica de recursos humanos, permitindo qualidade de vida aos empregados;

c- Buscar uma solução para a diferença salarial entre a categoria dos técnicos agropecuários;

d - Rever a questão do anuênio e decênio, pois é uma forma do empregado, principalmente de nível médio, conseguir honrar com as suas despesas,

sendo que o salário não está sendo suficiente para a manutenção da família;

e - Transparência e critérios para transferências. É preciso eliminar ou reduzir as interferências políticas nas transferências, criando um banco de dados na intranet. Cumprir o acordo feito no Tribunal Regional do Trabalho;

f - Melhoria e maior transparência no processo de avaliação de desempenho. Sugerimos que sejam divulgadas as notas do último empregado promovido em cada grupo, e o número de promovidos em cada grupo em cada região;

g - Necessidade de investimentos em equipamentos de informática. Um razoável número de escritórios dispõe para realização de suas atividades de equipamentos muito defasados, os quais não suportam os programas para realização dos trabalhos de extensão rural, ocupando o tempo do técnico, tempo esse em que poderia estar no campo prestando assessoria às famílias rurais;

h – Investimentos na aquisição de frota de veículos. Alto custo de manutenção da frota, perda horas técnicas em busca de oficinas para consertoveículos;

i- Reincluir a opção no formulário de solicitação de férias da venda de 10 dias de férias (abono pecuniário) conforme o art. 129 c/c arts. 143 e 145 da CLT, pois esta venda poderia auxiliar os empregados e empregadas que assim o desejarem, incrementar a sua renda. O pedido justifica-se também porque a empresa carece de pessoal para executar os trabalhos do dia a dia;

j - Aumentar o valor de ressarcimento de despesas de refeições aos empregados quando estiverem fora do seu local de trabalho. Colegas estão tendo que despende recursos próprios

k– Concurso interno para ascensão funcional. Respeitando o Plano de Cargos e Salários;

l - Gratificação administrativa para todos os colegas que não recebem gratificação técnica;

m – No concurso público externo sejam consideradas prova de títulos para valorizar a experiência extensionista e disponibilizadas vagas para quotas raciais e PCD's.

Do exposto, tratando-se de demandas das quais os empregados aguardam encaminhamentos, requeremos resposta através de uma reunião, específica para tratar do assunto ou via correspondência, no



máximo até a primeira quinzena de outubro de 2022.

Sendo o que se apresentava para o momento, despedimo-nos.

Atenciosamente,


Marinês Rosali Bock,
Presidente de ASAE.

Ilustríssimo Senhor
ALEX DA SILVA CORRÊA
MD. Presidente da Emater/RS e Superintendente Geral da Ascar
N/C