



# PLANO DE TRABALHO

ASAE

Gestão 2020-2022

Porto Alegre  
2021

## **MISSÃO**

Unir e defender os direitos dos trabalhadores e trabalhadoras da Emater/RS-Ascar, oferecer serviços e acolhimento aos associados e seus dependentes, além de defender, valorizar e propor rumos para extensão rural no RS.

## **VISÃO**

Ser referência no estado do RS e Brasil como entidade representativa classista, integrada, moderna, dinâmica, transparente e conectada com as principais necessidades da categoria.

## **PROPÓSITO**

Contribuir decisivamente com o trabalho de mobilização, luta e diálogo, de forma integrada às demais organizações de trabalhadores e trabalhadoras com o objetivo de defender direitos e avançar em conquistas e o fortalecimento da Extensão Rural no RS.

## **VALORES**

Combatividade, união, representatividade, participação, transparência, diálogo, inovação, sustentabilidade, ação integrada, solidariedade, independência e acolhimento.

## **INTRODUÇÃO**

A essência da ASAE, criada em 1984, é unir os trabalhadores(as) e os(as) aposentados(as) da Emater/RS-Ascar para fortalecer a defesa de direitos, da extensão rural e do Estado como o fomentador do desenvolvimento rural no RS. Somado a isso, oferecer assistência e serviços aos(as) sócios(as) e seus familiares.

O Plano de Trabalho que se apresenta tem o objetivo de listar as principais ações a serem desenvolvidas pela Diretoria da ASAE - Gestão 2020-2022, contemplando as principais demandas levantadas com os(as) associados(as). Todas elas convergem para um mesmo fim, presente no Artigo 4º do Estatuto da Associação: defender os interesses dos(as) associados(as) e promover o fortalecimento da Extensão Rural.

## **PLANEJAMENTO**

Abaixo, seguem as ações planejadas pela Diretoria da ASAE:

### **AÇÕES**

**1- Buscar o diálogo e o apoio constante de todas as categorias e representações: Asapas, Semapi, Senge, Simvet, Sintargs, Aesr, Fapers e a AGC para defender os direitos dos(as) associados(as).**

- **Realizar reuniões com os sindicatos e as associações periodicamente, para construir pautas de interesses dos associados e associadas.**
- **Participar e ser propositivo no grupo de entidades representativas.**
- **Apoiar mobilizações dos sindicatos das categorias.**
- **Defender a realização de concurso interno e externo.**

- Defender o PCS.
- Buscar o aumento da contribuição da Emater para o FAS.
- Participar da Frente Parlamentar em Defesa da Extensão Rural.
- Assessorar os(as) associados(as) em relações conflituosas com superiores hierárquicos da Emater/RS-Ascar e atores governamentais.

**2- Manter o diálogo permanente com os(as) associados(as) de todas as regiões.**

- Utilizar diversos meios de comunicação da ASAE (Site, Facebook, Whats, Telegram, Instagram).
- Realizar visitas e participar de eventos nas regiões.
- Realizar reuniões semestrais com os(as) associados(as) de todas as regiões, da Classificação, do Escritório Central e com os aposentados para comunicar as ações realizadas e ouvir críticas e demandas.

**3- Criar grupos de trabalho para discutir os principais eixos/temas de interesses demandados pelos(as) associados(as).**

- Criar grupo de trabalho com aposentados(as).
- Criar grupo de trabalho sobre o assédio.

- Criar grupo de trabalho para aprimorar fundos e serviços da ASAE.
- Criar grupo de trabalho para discutir os rumos da Extensão Rural no RS.
- Criar grupo de trabalho sobre gênero.

#### **4- Manutenção e transparência na gestão do FAS.**

- Participar do Grupo Gestor do FAS.
- Participar do Conselho Fiscal do FAS.
- Divulgar as informações sobre o FAS.

#### **5- Defender e fortalecer a Extensão Rural no RS**

- Participar nas reuniões e eventos da FASER.
- Por meio do grupo de trabalho, interagir com os diversos atores sociais relacionados com a extensão rural.
- Divulgar nos meios de comunicação ações de trabalhadores(as) da Extensão Rural.
- Realizar campanha permanente de promoção e defesa da Aters.

#### **6- Fortalecer a ASAE.**

- Realizar campanha para novos sócios(as).
- Realizar busca ativa de novos(as)

sócios(as).

- Divulgar todas as ações da ASAE sistematicamente.
- Representar a ASAE em todos os espaços evidenciando os interesses dos(as) associados(as): Conselho Técnico Administrativo da Emater/RS-Ascar, Fundo de Apoio Saúde (FAS), FASER, entre outros.

#### **7- Qualificar os serviços.**

- Qualificar e ampliar os serviços (convênio com aplicativos de transporte; parceria com outras associações visando vantagens; clube de vantagens).
- Rever os planos de telefonia.
- Ofertar convênio com farmácias.
- Operar a Loja da ASAE conforme as demandas dos(as) associados(as).
- Divulgar e realizar campanha e pro do seguro de vida.
- Readequar o seguro de vida a realidade dos(as) associado(as).

#### **8- Elaborar estratégias de comunicação**

- Aperfeiçoar e criar novos canais de comunicação com os(as) associados(as).
- Modernizar a marca da ASAE.
- Criar novo site.

- Criar espaço na área do associado(a) para disponibilizar lista de sócios(as) por unidade polarizadora.
- Realizar campanha anual de atualização cadastral, focando nos aposentados.
- Divulgar a situação financeira da ASAE na área do associado(a) e boletins informativos.

#### **9- Valorizar os(as) aposentados(as).**

- Promover espaços de troca de experiências entre aposentados e ativos (promoção de lives com “causos” e/ou histórias da extensão rural; participação voluntária em capacitações para o público interno e externo da Emater/RS-Ascar, conforme demandas de colegas da ativa; trabalhos voluntários comunitários).
- Criar espaço dos aposentados no site da ASAE.
- Criação de grupo de trabalho que possa discutir formas de promover a valorização dos aposentados dentro da ASAE.

#### **10- Enfrentar toda forma de assédio no ambiente de trabalho.**

- Criar grupo de trabalho para buscar medidas de enfrentamento do

**assédio no ambiente trabalho.**

- **Fazer escuta sensível.**
- **Implementar a ouvidoria (com possibilidade de sigilo).**
- **Buscar complementar ações que os sindicatos das categorias já realizam.**

**11- Promover a igualdade de Gênero e Raça.**

- **Criar grupo de trabalho que faça a discussão sobre as formas de enfrentamento da desigualdade de gênero e raça dentro do ambiente de trabalho.**
- **Realizar atividades técnicas e lúdicas (lives e encontros) que promovam a superação da desigualdade de gênero e raça.**
- **Utilizar o site da ASAE para promover a superação das desigualdades de gênero e raça.**
- **Aderir ao Movimento Eles por Elas.**

**12- Buscar junto a Diretoria da Emater/RS-Ascar avanços e transparência em processos de gestão de pessoal (transferências; promoções; e pós-graduação).**

- **Realizar agenda permanente com a Diretoria da Emater/RS-Ascar para solicitar transparência nas promoções.**
- **Defender o retorno do programa de pós-graduação, como também, de pós-graduação profissional (quando**



o(a) técnico(a) se afasta do trabalho apenas para assistir as aulas quando inevitável).

- Elaborar e entregar um documento à diretoria da Emater/RS-Ascar com as principais demandas dos(as) associados(as) quanto a gestão de pessoal.
- Defender o retorno do pagamento do abono pecuniário (venda de 1/3 das férias).
- Exigir da Diretoria da Emater/RS-Ascar transparência nos critérios de transferência e realocação de pessoal, assim como, divulgação dos municípios com vagas existentes.

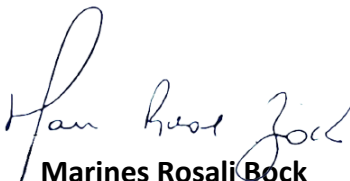
**13- Promover atividades educativas, culturais e de entretenimento.**

- Realizar lives culturais, evidenciando os talentos da ASAE.
- Organizar uma viagem de turismo com associados(as), cabendo a ASAE a organização/roteiro e ao associado(a) o custo da viagem.

**14- Respeitar a autonomia do Conselho de Representantes e do Conselho Fiscal.**

- Participar das reuniões dos Conselhos (de Representantes e Fiscal) conforme determinações dos seus presidentes, respeitando a autonomia dos mesmos.

- Encaminhar com antecedência ao Conselho de Representantes os documentos a serem analisados nas reuniões.
- Encaminhar ao Conselho Fiscal todas informações necessárias para a análise da prestação de contas da ASAE.

  
**Marínes Rosali Bock**  
Presidente

  
**Robson Becker Loeck**  
1º Secretário

# Diretoria da ASAE

## Gestão 2020-2022

**Presidente:**

Marines Rosali Bock

**Vice-Presidente:**

Terezinha Marques Flôr

**1º Secretário:**

Robson Becker Loeck

**2º Secretário:**

Albino Motter

**1º Tesoureiro:**

Carlos Roberto Vieira da Cunha

**2ª Tesoureira:**

Ivania Bernardete Polaczinski

**Apoiadora:**

Lúcia Bohn Constantinopolos

